

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 4 (6849)

СУББОТА,

9

ЯНВАРЯ 1988 года.

Цена 3 коп.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПО-СТАХАНОВСКИ

Уверенно вышли на рубежи, определенные в социалистических обязательствах на второй год пятилетки, животноводы Топольского совхоза, занятые выращиванием молодняка крупного рогатого скота. Мяса продано 5321 центнер при плане 4650, что составило 114,4 процента.

По стахановски трудятся неоднократно победительница соцсоревнования Мария Ильинична Моисе-

ева. В ее группе животные старше года. Строго соблюдая трудовую и технологическую дисциплину, она добивается высоких привесов. В минувшем году среднесуточный привес каждого животного составил 664 грамма при плане 490. Создан хороший задел для успешной работы в текущем году.

И. ЧЕЛЫШЕВ,
экономист
Топольского совхоза.

Слагаемые успеха

В Дзержинском автомобильном предприятии подведены итоги второго года двенадцатой пятилетки. Коллектив успешно справился с годовым планом по грузоперевозкам. На его счету 520 тысяч тонн перевезенных народнохозяйственных грузов.

Показатели по перевоз-

ке пассажиров также перекрыты. Выполнение составило 100,9 процента. Одно из слагаемых успеха — деловой настрой работников, который определился новыми методами хозяйствования.

Г. МАМАЕВ,
начальник
автотранспортного
предприятия.

У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Тасеевский район:

ВРУЧЕНО ЗНАМЯ

На собрании актива партийных и советских работников, трудящихся предприятий и организаций райцентра состоялось торжественное вручение Красного знамени. Знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС вручено району за достижение наивысших результатов по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за лучшее проведение работ по комплексному развитию и благоустройству населенных пунктов за третий квартал 1987 года.

Вручил знамя секретарь райсовпрофа Н. Г. Лысенко. В 60-х годах он возглавлял районную пар-

тийную организацию. Это было временем наибольших достижений района, и все последующие годы проявлял искреннюю заинтересованность в делах тасеевцев.

Он говорил на собрании о том, как много еще предстоит сделать в строительстве жилья, объектов соцкультбыта, дорог, озеленении, озеленении, наведении порядка, улучшении архитектурного облика сел и деревень района. Тасеево — старинное сибирское село, отличающееся своеобразной планировкой и красотой. Таким оно и должно остаться — имеющим собственное лицо.



Задачу дальнейшего повышения продуктивности молочного скотоводства можно решить успешно лишь в том случае, если рационы скота будут сбалансированы по всем элементам питания. В связи с этим важнейшим компонентом современной фермы является кормоцех. От эффективной его работы во многом зависит прирост животноводческой продукции, особенно в зимний период, высокое качество и низкая ее себестоимость.

Спыт работы колхоза «Красный маяк» показывает, что кормоцех позволяет рационально использовать главный ресурс животноводства — корма. Обслуживают такой агрегат в Орловской бригаде Илья Александрович Бойков и Георгий Иосифович Гуляев (на снимке). От их слаженных действий зависит ритмичная работа агрегата по приготовлению кормосмесей.

Фото В. Лютостанского.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Подписчики подождут...

Стоит ли доказывать, что газета хороша, полезна и нужна прежде всего тогда, когда читатель узнает из нее о жизни района, что называется, по свежим следам. Но не так, очевидно, понимают значение газеты в Новинском отделении связи: прошло шесть дней нового 1988 года, а подписчики поселка еще не получили ни одной газеты. По-

чему? Заведующая отделением т. Александрова объясняет это так: почтальону с нового года понизили зарплату, поэтому она отказывается работать. Вот и сваливает заведующая отделением кипы газет на пол за печку, и превращаются они там в макулатуру.

Почтальону снизили зарплату... Какое дело до этого подписчикам? Ре-

шать вопрос не им, для этого есть руководство районного узла связи. Кстати, даже при нежелании почтальона работать, можно было бы избежать недовольства и возмущения людей, если бы заведующая отделением объявила бы по местному радио или в объявлении, вывешанном на двери почты, что временно нет возможности разнести под-

писную корреспонденцию и письма адресатам, и предложила бы самим прийти на почту и получить свои газеты, журналы, письма. Но этого не последовало. Более того, подписчикам, пришедшим в отделение за корреспонденцией, было отказано в просьбе.

Вспоминается прошлый год, когда задержка подписной корреспонденции (не недельной, а только трехдневной) нередко имела место. Но ведь тогда проблемы с зарплатой почтальона не было...

Жители пос. Новый.

СОВЕЩАНИЕ НА СТАРТЕ ГОДА

С первого января вступил в силу Закон о государственном предприятии. Колхозы, совхозы, промышленные предприятия района начали работать в новых условиях хозяйствования. В связи с этим в зале заседаний Дома Советов проходило совещание руководителей, специалистов хозяйств и предприятий района. Речь шла о порядке заключения коллективных договоров между предприятием и трудовым коллективом, о социалистическом соревновании, о создании советов трудовых коллективов. На совещании выступил председатель совета РАПО В. А. Диденко, председатель райкома профсоюза работников агропрома М. А. Юшин, секретарь райкома профсоюза работников агропрома В. Н. Мещанинова.

В работе совещания принял участие и выступил первый секретарь райкома КПСС И. Т. Прищепенко.

ИЗ ОТСТАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВОВ

ВИДЕТЬ ЦЕЛЬ

Недавно прочитала где-то: «Счастье — это когда идешь на работу, а вечером с удовольствием возвращаешься с работы». Вроде бы простая житейская истина. Но теперь она, по-моему, точно отражает суть взаимоотношений между обществом и человеком в нашей стране. Перестройка, гласность активно устраняют пагубный разрыв между словом и делом, ломают бюрократические преграды на пути стремления людей к высокопроизводительному труду.

Развитие демократии теперь дает уверенность: голос, мнение каждого услышат, учтут, деловую инициативу поддержат.

Наше хозяйство не выполнило годовой план по продаже молока и мяса государству. Еще хуже обстоят дела в Чемурайской бригаде. Всего на 77 процентов справились с планом по молоку и на 75,9 процента — по мясу. Ни одна доярка не выполнила задания, не говоря уж об обязательствах. А ведь перестройка обязывает каждого критически оценивать свою деятельность, результаты. Нам надо совершенствовать бригадный подряд, который числится только на бумаге, укреплять кормовую базу. В рационе записано, что животным полагается сено, но они его не получают. Гороховая солома сейчас у них основной корм. Я работаю дояркой уже более десяти лет и замечаю, что с каждым годом кормовая база все хуже и хуже. Соответственно, и продуктивность животных снижается. Помню, от 25 коров надаивала по три с половиной фляги молока утром и столько же вечером. Сейчас в моей груп-

пе 30 коров, а для молока, полученного от них за одну дойку, двух фляг много.

Силос пока есть, но его скотники завозят как им вздумается: один день больше, другой день — меньше. Запирник соломы работает с перебоями. А корову ведь как накормишь, столько и получишь от нее молока. Вот с такой «кормежкой» мы и подзапустили животных.

Мне кажется, ни один хозяин не будет держать на своем дворе корову, если она дает и зимой, и летом по четыре-пять килограммов молока. А мы в колхозе держим. И таких коров у нас немало. Да еще почти в каждой группе найдутся и такие, которые вообще не доятся. Надой же делится на всех. Разве это допустимо при переходе хозяйства на новые условия труда, когда оно само себя будет финансировать и окупать все расходы? Нет, конечно. Все об этом знают, вроде, понимают, но никаких мер не принимают.

Коровник на ферме отличный, условия у нас не самые худшие, так что работать и повышать производительность труда есть возможность. Летом обещают провести молокопровод в базе, перестроить дойку на двухсменный режим работы. Тогда появится возможность иметь каждой доярке выходной день, отпуск получить вовремя и без всяких проблем. Только нам надо научиться перенимать передовой опыт, постоянно видеть новые цели для движения вперед — именно это дает практика перестройки.

Л. БУЛДАКОВА,
доярка Чемурайской
бригады колхоза
«Красный маяк».

НА ТЕМУ ДНЯ

КАНИКУЛЫ И ШКОЛА

19 декабря прошлого года аппарат роно участвовал в секторном совещании с Министерством просвещения РСФСР по перестройке работы школы. Серьезное внимание было обращено на проведение школьных зимних каникул. Ведь каждому ясно, что в эти дни дети как можно больше должны находиться на свежем воздухе. А для этого нужно так организовать свободное время ребят, чтобы было им интересно, полезно для здоровья. Это и разнообразные лыжные прогулки, и катание на коньках, лыжах, игры. Безусловно, застрельщиками активного отдыха школьников должны стать сами учителя. Обо всем этом были своевременно поставлены в известность директора школ района. Но на деле оказалось по-другому. При планировании зимнего отдыха учеников большинство школ подошло к этому вопросу формально, по-старому, без творческой мысли.

Бывая в дни зимних каникул в школах, мы увидели воочию все просчеты. В основном, картина такова: ученики находятся дома, а учителя в это время занимаются генеральной уборкой классов. Остается сделать вывод: в данном направлении перестройка не коснулась конкретно каждого учителя, классного руководителя.

Г. БАСЕНКО,
инспектор роно,

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

С производственными показателями минувшего года наш колхоз успешно справился. Выполнили мы план по зерну, мясу, молоку. Однако результаты могли быть гораздо выше, тянет колхоз назад наша бригада. И вина не в том, что плохо работают доярки и скотники, а в том, что их на ферме недо статочно. Ведь зачастую животноводы работают без выходных дней. А какая отдача может быть от человека, если он утомлен, перегружен работой?

Не помню, чтобы у нас на ферме когда-либо было в достатке кормов. И снова вины животноводов в этом нет. Сено, силос, сенаж заготавливают механизаторы. Они явно не справляются со своими

обязанностями, и не от того, что халатно к делу относятся, а потому, что их мало, не хватает и техники.

Частые перебои с водой на ферме также отрицательно сказываются на доях. Не готов был ко времени и запарник соломы, начал работать только в конце декабря.

С 1 января нынешнего года колхоз, как и другие хозяйства района, перешел работать на хозрасчет и самофинансирование. Теперь оплата труда напрямую зависит от конечного результата: от коли-

чества и качества произведенной продукции. Работать сегодня должны все высокопроизводительно, творчески, хозяйствовать рачительно. А у нас еще во многих подразделениях сельскохозяйственного производства коллективный подряд введен чисто формально. Правда, положительные результаты имеются. Всем известно

Н. В. Коротаевым. Животноводы этого коллектива заняты выращиванием молодняка крупного рогатого скота. Здесь дело поставлено как следует. Звеньевой строго учитывает

все виды затрат труда, внутрихозяйственный расчет ведет чеками. Привесы по этому звену отменные, намного выше запланированных.

Коллектив доярок тоже переведен на подряд. Однако это сделано только на бумаге. На самом деле здесь даже звеньевой нет и никто из доярок не хочет браться за это дело. Почему? Ответ прост: в большинстве своем доярки малограмотный народ, а хозрасчет — дело новое, чуть ли не бухгалтерских знаний требует.

Учить же животноводов специалисты не горят желанием. А без знаний здесь не обойтись.

На производительности сказываются условия труда, быта. В прошлом году в Вознесенке сдали в эксплуатацию три жилых дома, но заселены они не полностью, некому сегодня давать у нас квартиры. У старожиллов свои дома, а молодежь в селе не задерживается. Причина? Плохие условия труда, отсутствие техники в бригаде, детского сада, магазина. Правда, здание под магазин есть, а продавца

нет. Знают об этом руководители райпо, районная газета писала об этом, никаких мер до сих пор не принято. Магазин так и не работает.

Вряд ли нужно спорить, что главный путь повышения производительности труда в наращивании производства продукции — решение социально-бытовых вопросов, создание таких условий, в которых бы человек не был обременен ненужными заботами, а вся его энергия шла на дело.

Т. ГЛОТОВА,
техник
искусственного
осеменения коров
Вознесенской бригады
колхоза «Искра»,
депутат райсовета.

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

ПОПУТЧИКИ БЕСПЕЧНОСТИ

Казалось бы, излишне говорить о том, что электроэнергию надо беречь, что необходимы определенные меры защиты объектов от несчастных случаев, связанных с неразумным использованием электроэнергии. И в который уж раз инспекторами Канского отделения Энергонадзора составляются на предприятиях и в совхозах, колхозах, в организациях и учреждениях акты о допущенных нарушениях, о неотложных мерах по их устранению, но — тщетно. Повторные проверки показывают удивительное легкомыслие, нежелание работать в соответствии с пунктами этих актов. У некоторых это сходит с рук, у других — заканчивается трагично и печально. А ведь труда следить за электрохозяйством, за электрооборудованием требуется не так уж много.

В середине декабря я побывал на объектах соцкультбыта Дзержинского леспромхоза. Это не первая проверка, и она показала, что здесь бездумно относятся к нашим предписаниям.

Должных мер по наведению порядка в электрохозяйстве никто и не думал принимать, хотя есть на предприятии люди, непосредственно отвечающие за это — главный энергетик А. П. Андреев, инженер по технике безопасности В. Г. Секерская. Лишь незначительно улучшено техническое состояние электроустановок на объектах, которые были отключены от государственной сети за аварийное состояние. По разным причинам на объектах в Дзержинском, Батове, Канарае текущими ремонтами осветительных и силовых проводов, электрооборудования никто не занимается, и поэтому не

удивительно, что последние работают на износ. На объектах соцкультбыта продолжают устанавливаться нестандартные пробы с проволочками завышенного сечения (котельная гаража, которы ЛПХ, магазин № 18, прачечная, склад-холодильник, детсад «Березка», главный рубильник в РУ-0,4 кв на склады продснаба, ККП в Батове, котора ЛЗП, детсад «Ручеек», детсад «Солнышко» (Канарай) и др. На ряде объектов (сторожка магазинов № 17—18, магазины № 19, 22) вообще не установлена защита от токов короткого замыкания.

Большую тревогу вызывает тот факт, что буквально ни на одном объекте соцкультбыта плавкие вставки предохранителей не откалиброваны согласно токам нагрузки. Это может привести к трагическим последствиям.

В помещениях повышенной пожарной опасности устанавливаются светильники без защитных стеклянных колпаков.

За аварийное состояние проводов, электрооборудования, угрожающее поражением людей током, отключены от госсети многие объекты соцкультбыта Дзержинского леспромхоза — как в селе Дзержинском, так и в Батове, Канарае. В число этих объектов вошли освещение магазинов, силовое электрооборудование в хлебопекарне, склады, электроплита в Канарайском детском саду и т. д. Как видим, по прямой вине ответственных за содержание электрохозяйства срывается работа многих важных участков труда и быта коллектива леспромхоза. А ведь на недостатки указывалось неоднократно.

До настоящего момента не решается вопрос с пол-

ной заменой (соответствующей реконструкцией) воздушных линий 380/220 вольт в жилом поселке леспромхоза в Дзержинском, в жилых поселках лесопунктов Батова, Канарая. Неудовлетворительное состояние воздушных линий отрицательно сказывается на качестве электроэнергии у потребителей, тем более что нагрузки быта не отделены от производства. Естественно, жалобы населения на низкое напряжение в сети справедливы и обоснованы. Угрозу населению создают отсутствие габаритов над проезжими частями дорог, тротуарами на входах в жилые помещения, несвоевременная обработка сучьев деревьев и кустарников от проводов, выполнение перекидов с опор к вводам в здание голыми проводами и др.

При проверке технического состояния осветительных проводов в большей части жилых домов и надворных построек выявлены грубые нарушения в устройстве, монтаже проводов.

Не уделяется внимания выполнению постановлений Совета Министров СССР в части рационального и экономного использования электроэнергии. На многих объектах в дневное время без надобности включено электроосвещение. Зачастую в кабинетах, котельных, гаражах ничего нет, а свет не выключен. По непонятным причинам в помещении которы ЛПХ, магазин № 18 заменены установленные ранее экономичные люминисцентные светильники установили лампы накаливания, имеющими значительно большую потребляемую мощность и значительно меньшую отдачу. Здесь не в пол-

ную меру используется наглядная агитация, призывающая к экономному использованию энергоресурсов.

Как показала проверка, факты нерационального использования электроэнергии, состояние техники безопасности на объектах соцкультбыта мало интересуют группу народного контроля леспромхоза и отдел техники безопасности.

В предписании инспекции Энергонадзора записано очень много пунктов. В частности, обеспечить обслуживание электрооборудования квалифицированными специалистами; изъять из употребления нестандартные, некачественные пробы; по всем производственным объектам Канарайского, Батовского ЛЗП провести ревизию-ремонт осветительных и силовых проводов и др. В части рационального использования энергии необходимо обеспечить своевременное выключение освещения в светлое время дня, исключить работу силового оборудования вхолостую, обеспечить своевременный ремонт силового и осветительного электрооборудования и т. д.

Буквально по всем объектам соцкультбыта и производственным помещениям инспекция Энергонадзора сделала заключение о недостатках и дала предписание в строго оговоренные кратчайшие сроки устранить их. В леспромхозе много заинтересованных и ответственных лиц, должных вести работу по предписанию. Ответственный за исполнение всего — энергетик предприятия А. П. Андреев. С него и последует главный спрос за состояние электрохозяйства и его рациональное использование на таком большом предприятии, каким является у нас Дзержинский леспромхоз.

В. КАЗАЧЕНОК,
инспектор Канского
отделения Энергонадзора.

СИБИРИ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

Будущая профессия — культработник

Культурно-просветительное образование вызывает сейчас много толков и споров. Ведь будущий специалист пополняет ряды бойцов идеологического фронта, к которым повышены требования предъявляет само время.

В уже существующей системе подготовки кадров имеется много неиспользованных резервов, возможностей, средств повышения ее эффективности. Одним из таких резервов считается целенаправленное формирование контингента поступающих в высшие и средние специальные заведения культуры. По общему глубокому убеждению специалистов начинается с хорошо подготовленного абитуриента.

Верно понимают эту задачу в Иланском отделе культуры. Еще в 1985 году при Иланском межшкольном учебно-производственном комбинате организована группа учащихся десяти классов в составе 21 человека по подготовке будущих культурно-просветительных работников и библиотечарей. Занятия проходят один раз в неделю в детской музыкальной школе и Доме культуры железнодорожников. Руководит группой старший методист РДК.

В группе занимаются, в основном, активные участ

ники художественной самодеятельности из школьных коллективов. Они знакомятся с клубной работой непосредственно в учреждениях культуры района, пионерских лагерях, методическом кабинете Канарайского районного Дома культуры.

Такая систематическая целенаправленная работа дает свои результаты. После года обучения две ученицы поступили в Абаканское музыкальное училище, три в — Минусинское культпросветучилище. В этом году восемь человек поступило в средние специальные учебные заведения и Кемеровский государственный институт культуры.

Весь учебно-воспитательный процесс в группе построен так, чтобы учащиеся убеждались в значимости избранной профессии. С первых же дней учеников ориентируют на то, что они будут работать в сельских клубах.

В Иланском районе стала системой проведение слетов выпускников, встречи с отличниками культуры, просветработы, прохождения практики на базе лучших сельских учреждений культуры, выезды методистов на места с оказанием практической и методической помощи молодым специалистам.

С. БЕЗРУКОВА.

Взаимопомощь плюс координация

Около полутора лет работает Лесосибирский городской культурно-спортивный комплекс. Несмотря на свой «юный» возраст, он является одним из лучших в крае.

Взаимопомощь, координация действий всех коллективов — членов культурно-спортивного комплекса способствует эффективной его деятельности. Большое внимание уделяется работе с детьми и подростками. В коллективах самодеятельного художественного творчества, любительских клубах занимаются свыше 4 тысяч детей. В системе культурно-спортивного комплекса работают 106 кружков всех типов и направлений, 50 клубов по интересам, 45 спортивных секций.

В комплексе входят две детские музыкальные школы и одна художественная, городской выставочный зал, Дом пионеров и школьников, детское кафе «Сказка», централизованная библиотечная система, семь общеобразовательных школ, три Дома культуры и два клуба, Дом спорта и два бассейна, два кинотеатра. Вся работа этих учреждений осуществляется по единому плану.

Преимущество работы в условиях культурно-спортивного комплекса в том, что каждое учреждение не только взаимодействует с другими, но и использует их опыт, традиции, достижения.

С. АНДРЕЕВА.

Напряженное время сейчас у лесозаготовителей Дзержинского леспромхоза. Такоса уж специфика — на зимний период выпадает наибольший навал работ. В первом квартале года труженикам леса предстоит заготовить 80 тысяч кубометров древесины, вывезти — 110 тысяч, и разделать 101 тысячу кубометров. Так что за три месяца из мест складирования в лесосеках нужно будет вывезти без малого половину годового плана древесины.

На снимке: идет погрузка леса. Центральный лесопункт.

Фото В. Лютостанского.





Много лет в Шеломковском отделении Шеломковского совхоза трудится передовик производства телятница Валентина Андреевна Прищепенко. Привесы по ее группе телят всегда самые высокие, а все потому, что любит Валентина Андреевна свое дело, вкладывает в него душу.

На снимке: Валентина Андреевна Прищепенко.

Фото В. Лютостанского.

К ЗАКЛЮЧЕНИЮ НОВЫХ КОЛДОГОВОРОВ

ФОРМА САМОУПРАВЛЕНИЯ

Коллективный договор представляет форму социалистического самоуправления на предприятии, в организации. Он определяет взаимоотношения администрации и трудящихся в области экономического и социального развития трудовых коллективов в соответствии с требованиями Конституции СССР, Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)». Коллективный договор заключается ежегодно. Проект коллективного договора разрабатывается администрацией и профсоюзным комитетом на основании предложений трудящихся, плана экономического и социального развития, исходя из хозяйственного дохода, прибыли коллектива, смет профсоюзного бюджета по государственному социальному страхованию, и выносятся на обсуждение коллективов цехов, участков, бригад, ферм, отделений и других подразделений.

Новые условия хозяйствования вызывают необходимость других подходов к заключению коллективных договоров. Изменяется структура договоров, сокращается количество разделов и приложений к коллективному договору. Всего тринадцать разделов рекомендуется три:

1. Развитие и повышение эффективности произ-

водства, увеличение хозяйственного дохода, прибыли предприятия.

2. Социальное развитие коллектива.

3. Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа.

Право трудового коллектива решать, какие разделы будут включены в коллективный договор и определять их содержание в зависимости от конкретных задач, стоящих перед предприятием и организацией.

В коллективном договоре содержатся основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного предприятия в соответствии с действующим законодательством, а также положения в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и профсоюзным комитетом в пределах предоставленных им прав и полномочий нормативного характера.

Нормативные положения коллективного договора длительного срока действия могут быть выделены в отдельные приложения к нему и приниматься на период, устанавливаемый трудовым коллективом, с ежегодным, в случае необходимости, внесе-

нием изменений и дополнений. Положения коллективного договора не должны противоречить законодательству о труде.

К коллективному договору прилагается смета расходов фонда развития производства, науки и техники, смета расходов фонда материального поощрения (фонда оплаты труда), смета расходов фонда социального развития, соглашения по охране труда.

Обязательства коллективного договора должны быть четко сформулированы с указанием конкретных сроков их исполнения, ответственных лиц при необходимости — источников финансирования. Необходимые изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся профсоюзным комитетом и администрацией предприятия с одобрением их на общем собрании трудового коллектива или по его поручению на совете трудового коллектива и оформляются в виде приложения к коллективному договору.

Коллективный договор распространяется на всех рабочих, руководителей, специалистов и служащих независимо от того, состоят ли они членами профсоюза. В месячный срок со дня его подписания обе стороны обеспечивают его гласность и выполнение.

М. ЮШИН,
председатель райкома
профсоюза работников
агропрома.

Лидер соревнования

Отлично работает в Орловской бригаде колхоза «Красный маяк» техник искусственного осеменения коров Юлия Анатольевна Лесных. Не первый год она — лидер соревнования. В 1986 году выполнение плана по получению телят в бригаде составило 106 процентов. В минувшем году Юлия Анатольевна также добилась хоро-

ших результатов, выполнив план на 103 процента.

Техником осеменения она работает семь лет, до этого трудилась здесь же дояркой. К своему делу относится добросовестно. Пункт всегда от веча зооветеринарным требованиям: поддерживается надлежащая чистота и порядок, под рукой не-

обходимые инструменты и препараты.

Неоднократно правление колхоза награждало лучшего техника почетными грамотами. Ю. А. Лесных дала слово и в нынешнем году трудиться по-новаторски.

А. КУЗЬМИН,
главный ветврач
колхоза «Красный маяк».

РАСТИ БЕРЕЖЛИВЫМ!

В Александровской восьмилетней школе в декабре проходила «Неделя бережливости» под девизом: «Разумно, экономно, без потерь, и Родина станет богаче, поверь!» В операции принимали участие ребята из всех классов, но особенно хочется отметить учащихся пятого класса (классный руководитель Е. Н. Политик), собравших 20 килограммов макулату-

ры. Пионеры также изготовили и развешали в школьном дворе шесть кормушек для зимующих птиц. А еще пятиклассники провели устный журнал под названием «Дорогие мелочи», рейд-смотр «Как живешь, учебник?», боролись за экономию электроэнергии, хлеба, бумаги.

З. БИБИКОВА,
старшая пионервожатая.

ПЕРЕД ВЫБОРОМ ДОРОГИ В ЖИЗНЬ

О ТЕХ, КТО ЛЕЧИТ ЖИВОТНЫХ

ГЕРОИ Социалистического Труда академик К. И. Скрябин в 1971 году подтвердил крылатые слова И. П. Павлова «Медицинский врач лечит человека, ветеринарный врач — человека». «Я всегда считал и буду считать, что ветеринария — это не только наука животноводческого направления, она является и самой настоящей медицинской наукой, потому что многие болезни специфичны как для человека, так и для животных. Наряду с этим имеется категория болезней, где ветеринарный врач играет роль медика и не только... в узком врачебном понимании, но и в широком профилактическом и санитарно-биологическом направлении».

Ветеринарный врач, фельдшер — это прежде всего и в большей части работник сельскохозяйственного производства, поэтому сельские жители хорошо осведомлены о его профессии.

Однако сегодня сфера деятельности ветеринарных специалистов выходит далеко за границы сельскохозяйственного производства — в городах к их помощи прибегают для лечения заблудивших кошек, собак, прочих мелких зверюшек и птиц; постоянного их внимания требуют обитатели зоопарков, а также цирковые животные и лошади ипподромов, служебные и сторожевые собаки различных служб.

Каждый день более 270 миллионов советских людей употребляют в пищу молоко, мясо, яйца, рыбу. Все эти продукты, прежде чем поступить на прилавки рынков или магазинов, проходят обязательный ветеринарно-санитарный контроль на мясоконтрольных станциях районов, поселков и городов перед продажей мяса на рынках, а ветслужбой мясокомбинатов перед отправкой продукции в магазины. Ветеринарные специалисты осуществляют надзор за поступлением на переработку сырья животного происхождения: кожи, шерсти, рога, изделия из которых пользуются люди.

Перед ветеринарными специалистами стоят большие и ответственные задачи. И главные из них — предупреждение и ликвидация заразных и незаразных болезней животных всех видов, контроль за выпуском только доброкачественных продуктов питания, а вместе с этим защита населения от инфекционных и паразитарных болезней, общих для человека и животных.

Термин «ветеринария» впервые употреблен еще в I веке нашей эры в Риме, но только с 1805 года он прочно вошел в обиход, вытеснив прежние названия этой науки — «коневодная наука».

В правовом, служебном и материальном отношении ветеринарные врачи и фельдшеры в дореволюционной России находились в тяжелейшем положении. В 1912 году на одного врача приходилось в среднем 134 населенных пункта, насчитыва-

ющих более 19 тысяч голов скота на 1200 квадратных верст площади. Ветеринарные врачи работали и днем, и ночью. При клиническом осмотре инфекционных больных или вскрытии трупов павших животных ветврачи нередко заражались опаснейшими инфекционными болезнями и трагически погибали. Ветеринарный врач А. С. Петров, прощаясь со своим коллегой А. И. Софийским в 1914 году, погибшем от сапа, сказал горькие, но справедливые слова: «Многие не знают того, что тяжелый труд ветеринарного врача есть подвиг, что ты, как врач, непрерывно борешься с такими страшными опасными заразительными болезнями, как сап, сибирская язва, бешенство, всегда стоишь лицом к лицу со смертью, служа великой цели спасения жизни человека и человечества».

После Великой Октябрьской социалистической революции уже в апреле 1918 года в Москве было создано совещание ветеринарных врачей и фельдшеров и уже в мае был создан центральный ветеринарный отдел, возглавивший ветеринарное дело в стране, а в 1923 году разработан и утвержден сессией ВЦИК первый ветеринарный устав РСФСР.

Много сил и умения отдали ветеринарные специалисты в период восстановления разрушенного в стране животноводства. Были ликвидированы чума и повальное воспаление легких крупного рогатого скота, сап лошадей.

ПРОШЛО 70 лет. В нашей стране, как и в других развитых странах мира, давно уже нет опасных для животных заразных болезней, но во всем мире продолжается борьба по профилактике их появления, и на переднем крае этой борьбы находятся ветеринарные врачи и фельдшеры — представители одной из самых гуманных профессий. В их распоряжении сегодня обширный арсенал средств борьбы и методов исследования. Среди них электрические термометры по измерению температуры тела животных, магнитные зонды для извлечения инородных тел, проглоченных крупным рогатым скотом, полуавтоматические шприцы для массовых инъекций, дезинфекционная техника, ингаляторы для группового лечения заболеваний органов дыхания и другие.

В последние годы во всех хозяйствах района внедрен метод исследования скота на туберкулез с применением безигольных инъекторов (шприцов), что сделало очень трудоемкую ранее работу практически легкой.

Не покладая рук трудятся над проблемами сохранения благополучия в наших стадах ветеринарные врачи и фельдшеры хозяйств района. Среди них Надежда Астасовна Чермашенцева и Галина Федосеева из Жданова из Денисовского совхоза, Фаина Александровна Безрукова из Шеломковского совхоза, Тама-

ра Александровна Захарова, Валентина Архиповна Матыгина и Надежда Егоровна Степанова из совхоза имени Дзержинского, Олимпиада Петровна Горчакова, Нина Иосифовна Пузикова и Наталья Викторовна Кудря из колхоза «Россия».

Многие врачебные и фельдшерские должности в хозяйствах района сегодня занимают замечательные трудолюбивые ветеринарные работники, которые в процессе работы овладели мастерством врачевателя. Это Маргарита Григорьевна Ткаченко, обслуживающая животных Ашпатской фермы колхоза «Россия», Эмилия Александровна Эксер из Чурюковской бригады колхоза «Искра», Людмила Александровна Шпилова из Шеломковского совхоза.

Как заметили, все названные ветеринарные работники — женщины, и делают они свое дело на «хорошо» и «отлично». Во же время руководители большинства хозяйств делают далеко не все для того, чтобы улучшить условия работы этих специалистов, закрепить ветеринарных врачей и фельдшеров на всех участках. Многие забыли или не хотят исполнять свои обязанности по обеспечению хозяйства обязательными перечнем ветеринарно-санитарных объектов, среди которых убойные пункты и холодильники, ветеринарные аптеки и пункты, расколы, оборудование или приспособления для утилизации трупов, ветсанпропускники и вскрыточные.

Преступно — халатной является практика отдельных руководителей хозяйств, которые не принимают во внимание планы ветеринарно-санитарных обработок животных, перекладывая выполнение их только на ветеринарных работников. А ведь этим руководителем не укрепил свое хозяйство, не усилил ветеринарную службу его, не улучшил ветеринарно-санитарное состояние, никогда не добьется устойчивого благополучия хозяйства по болезням животных, а значит, не получит высоких показателей в производстве продуктов животноводства. И о доброкачественности продукции в таких условиях говорить трудно.

Но несмотря ни на что, в любую погоду во всех уголках нашей необъятной страны, на всех участках несут свою вахту ветеринарные врачи, фельдшеры, младший ветеринарный персонал, делают все для улучшения условий жизни людей, ибо предупреждение и ликвидация заболеваний животных является не чем иным, как службой Родине.

Хотелось бы на профессиональном ветеринарном врача обратить внимание наших ребят, учеников восьмых и десятых классов. Идите в техникумы и вузы, становитесь ветеринарными врачами, фельдшерами, лечите человечество. Не перекладывайте эту нелегкую ношу на плечи одних женщин.

В. ГОНЧАРОВ,
главный ветеринарный
врач РАПО.

Литературная страница

О хлебе нашем

Я знал людей, чьи помыслы чисты,
И понял, что лишает их покоя:
Коль перед хлебом провинился ты,
Себе вовек не простишь такое.
...В тот день к селу приблизилась война.
Тот день терзает хлебороба душу.
В огне он видел вороха зерна,
В огне, который сам на них обрушил.
Как это нестерпимо тяжело:
Смотреть, как умирает твой ребенок...
Зерно, не зная, что произошло
На столб сгни глядело удивленно.
Потом, когда огонь его лизал,
Оно, крича, молило о пощаде,
Но, пряча воспаленные глаза,
Шептал колхозник: «Только жизни ради!...»
Шептал: «Прости, иначе не могу...»
Чужого танка рык коснулся слуха...
Я жгу, чтоб не досталось ты врагу,
Чтоб не легло на вражий стол краюхой...»
Все правильно. Услышь его зерно,—
Простило бы, наверняка простило б.
Горело бы черным пламенем оно,
Чтоб добрая торжествовала сила.
И все же — пусть живем виной поре,
Давно ушли военные тревоги,—
Того огня, в котором хлеб горел,
Не закидают в памяти ожоги...
* * *

Я слушал эту быль, и в мир стиха
Вломился человек иной породы:
Не крохи, не горбушку, не сухарь —
Он булку может выбросить в отходы.
Он может в урну бросить бутерброд,
Полпирожка ботинком отфутболить.
И глот уж мне покоя не дает
Вяжущая, нестерпимая от боли.
О если бы туда его послать,—
Надеюсь, не сочтут меня жестоким,—
Где смерть приходит, словно благодать,
К голодным и не медлит на пороге!
Пусть позабыв, каков он, хлебный дух,
Окажется в голодном сорок пятом.
И с женщинами пусть впряжется в плуг
И тащит от рассвета до заката.
О, как бы хотелось швырнуть
В сражение, что зовется целиною!
Пусть пыльный угаган ударит в грудь,
Пусть выжженная высь окатит зноем,
Чтоб знал субъект, за сытость заглянув,
Что помогло ему на свете выжить,
И, перед хлебом осознав вину,
Ценил крестьянский труд всего превыше!

Г. ГРИГ,
п. Новый.

Дорогие читатели! В своих планах на 1988 год редакция газеты «Дзержинец» предполагала издание литературного объединения. У нас уже есть отряд (правда, немногочисленный) людей, творчески излагающих свои мысли. Среди них — Светлана Трофимовна Малахова и Геннадий Григорьевич Перевозчиков. Хмурым, стихи которых мы публикуем в сегодняшней «Литературной странице». Пишут в редакцию и другие авторы. Думаем, настала пора нам устроить систематические встречи — раз в месяц, чтобы обсудить свои творческие работы, поразмышлять, поспорить. К тому же, требуется и название объединению. Первую такую встречу мы условно наметили на 30 января. Ждем ваших предложений и новых работ.



Немыслима Россия без снегов,
Голубовато меж берез сквозящих,

Без тишины, без этих облаков,
Над головою медленно скользящих.

Фотоэтиюд В. Лютостанского.

С. МАЛАХОВА.

МАМЕ

Навсегда между нами такая стена,
Прикоснешься — в груди станет тесно.
И опять, и опять воспоминаний волна
Станет болью мне сердце захлестывать.
Мне тебя не хватает опять и опять,
Твоих глаз, твоих рук и забот твоих ласковых.
Те слова, что тогда не умела сказать —
Как сейчас повторяю их часто я!..
Вот зима уже шлет мне свои телеграммы,
Ну, а осень вовсю надо мною хлопочет.
Мне ж весну не забыть — там ты, милая мама
С песней грустной своей «Зеленый дубочек».
Мне распрямить сутулые плечи твои,
Мне разгладить морщинки немыслимо ранние.
Но слепая стена между нами стоит,
Ты во сне лишь приходишь ко мне на свидание.
Просыпаюсь и, кажется, слышу мотив
Я той песни — ведь память упряма.
До конца моих дней мне печаль ту нести
О тебе, моя милая мама.

д. Николаевка.

ОБЗОР

ЛИТЕРАТУРЫ

Люди мира в борьбе за мир

«Вопрос о мире есть жгучий вопрос, большой вопрос современности». Эти слова были сказаны В. И. Лениным почти семь десятилетий назад. И сейчас, когда мир поставлен на грань термоядерной катастрофы, вопрос о мире — важнейший вопрос современности. От разрешения его зависит будущее нашей планеты. И миллионы людей земли все яснее понимают это. Сохранение и укрепление мира становится общим нашим делом.

О миролюбивой политике страны Советов, о ее успехах в борьбе за безопасность и сотрудничество между народами рассказывает книга В. И. Глинского «Наша Программа мира».

Журналист-международник Л. Ф. Стрижевский в своей книге «Ради мира на земле» рассказывает о том, что Европа — самая маленькая и пяти частей света — часто была очагом раздоров. Книга состоит из очерков и репортажей. Только за последние 300 лет европейцы более 170 раз брались за оружие. Обе мировые войны зародились именно здесь. И хотя последние годы континент жил в мире, гонка вооружений в странах НАТО превратила его в пороховой погреб.

Один из очерков называется «Досье чудовища». О каком же чудовище идет речь? Ученые называли его «оружием повышенной радиации». Журналисты выбрали термин «нейтронная бомба».

Некоторые страницы этой книги посвящены деятельности ООН.

Атомная бомба, сброшенная на Хиросиму 6 августа 1945 года, стерла с лица земли цветущий город и уничтожила десятки тысяч людей. То же произошло и с Нагасаки. С тех пор минуло более 40 лет, но и сейчас умирают в Японии люди. Японцы, испытывая весь ужас атомной войны, не хотят ее повторения. Многие посвящают свою жизнь борьбе в защиту жертв бомбардировки Хиросимы и Нагасаки. Один из таких людей — профессор Такхи Ито. Со страниц его художественно-документальной книги «6 августа 1945 года. Хиросима обвиняет» — веет жаром атомной смерти. «И тогда это случилось! Внезапно все

30 лет назад ООН приняла Декларацию прав ребенка, которую называют «Хартией Детства». С рассказа о Хартии Детства, о ее десяти принципах начинается книга С. Фурии «Чтобы солнышко светило, чтоб на всех его хватило».

«Мне 14 лет, я работаю у плотника по 10 часов в день. Вечером прихожу домой до смерти усталый». Эти строки из письма итальянского подростка Серджо Падавани. Это и другие письма детей Италии, США, Португалии С. Фури поместил в своей книге. Рассказано в ней о жизни ребят Советского Союза, о заботе, которой окружены они в нашем государстве.

Летом 1977 года в нашей стране прошел I международный детский фестиваль, на который приехали ребята из 103 стран мира. Ему посвящена книга — репортаж В. С. Крюкова «Пусть всегда будет солнце!». На страницах этой книги ребята — гости фестиваля делятся своими впечатлениями о Москве и Артеке. Рассказы о фестивале сменяются воспоминаниями о горящих пожарах, о замученных в тюрьмах родителях.

«Барабан бьет тревогу» — другая книга В. С. Крюкова. Она как бы продолжает и дополняет предыдущую. Сюда вошли рассказы о детях разных стран, о бывавших в Артеке.

Этот лагерь на берегу Черного моря называют «страной детского счастья», «берегом детской дружбы». Разные дороги приводят детей в Артек. По-разному звучат их рассказы о детстве. Разные лица смотрят на нас с фотографий, помещенных в этой книге.

Летом 1983 года в Артек приехала Саманта Смит, подружилась с ребятами и, когда пришло время расставаться, сказала: «Ваш народ и дети — прекраснейшие на земле. Я убедилась, что советские дети такие же, как и американские, они хотят жить в мире».

В 1985 году Саманта Смит погибла в авиационной катастрофе. Но яркая страница, которую вписала эта юная американка в книгу дружбы, останется в памяти людей.

Л. СТАЦЕНКО,
заведующая детской районной библиотекой.

Получите справку

Дзержинский районный комитет ДОСААФ объявляет набор курсантов в учебную группу подготовки шоферов-любителей и мотоциклистов.

Запись производится в помещении бывшей вечерней школы с 9 до 18 часов.

3—1

Районный комитет ДОСААФ расположен в помещении бывшей вечерней школы.

Дзержинской средней школе № 2 требуются на постоянную работу уборщицы служебных помещений. Обращаться с 8 до 18 часов.

Дзержинское РПУ бытового обслуживания населения доводит до сведения, что в комплексном приемном пункте леспромхоза работает часовая мастер с 9 до 18 часов.

Ателье «Березка» Дзержинского РПУ бытового обслуживания населения изготавливает женские колготки из чулок. Для изготовления колготок заказчику следует приобрести две пары чулок.

Дзержинский учебно-курсовой пункт объявляет набор на курсы переподготовки водителей транспортных средств категории «В», «С» на категорию «Е». Начало занятий 11 января 1988 года в 18 часов.

Кинотеатр «ЗАРЯ»
9—11 января
АКСЕЛЕРАТКА
«Мосфильм»
Начало: 9, 11 в 16.30,
18.30, 20.30. 10-го в
14.30, 16.30, 20.30.

Редактор Л. ЛАПТЕНКОВА.

НАШ АДРЕС: 663700
с. ДЗЕРЖИНСКОЕ,
Красноярского края,
Садовый пер., № 14.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора — 9-13-90, ответ. секретаря —
9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства —
— 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93

Газета выходит
по вторникам,
четвергам и
субботам.

Печать высокая.
Объем 1 печ. л.
Индекс 52295.

Типография газеты «Дзержинец»
краевого управления издательства,
полиграфии и книжной торговли.
Тираж 5023. Заказ 4.